

Transformationsgeld (T-Geld)

Jeweils im Juli gibt es das Transformationsgeld in Höhe von 18,4 % des Monatsentgelts. Das T-Geld kann auch für einen Teilentgeltausgleich bei kollektiver Arbeitszeitabsenkung zur Beschäftigungssicherung verwendet werden.

Für die Jahre 2025 und 2026 kann die Auszahlung des Transformationsgeldes maximal bis April des jeweiligen Folgejahres verschoben werden. Bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten kann der Betrag entfallen.

Tarifliches Zusatzgeld (T-Zug A)

Jeweils zum 31. Juli wird das Tarifliche Zusatzgeld in Höhe von 27,5 % des Monatsentgelts gezahlt.

Tariflicher Zusatzbetrag (T-Zug B)

jeweils im Februar wird ein Zusatzbetrag in Höhe von 18,5 % im Jahr 2025 und von 26,5 % ab dem Jahr 2026 von der Entgeltgruppe 5 Stufe B herangezogen.

Wahloption erweitert/verbessert

- Vollzeit und Teilzeit
- Kinder unter 12 Jahre
- Schicht 5 Jahre im Betrieb und 3 in Schichtarbeit

Bei Kinder und Pflege Anspruch auf 2 mal 8 Tage plus 3 mal 6 Tage.

Wissenswertes

Rechtsanspruch auf tarifliche Vereinbarungen haben nur IG Metall Mitglieder.

Ihr IG Metall Betriebsratsteam

Dirk Schencke	+49 (9131) 94-25586 dirk.schencke@siemens-energy.com
Sonja Duggen	+49 (9131) 94-24225 sonja.duggen@siemens-energy.com
Andreas Gerner	+49 (9131) 94-27662 andreas.gerner@siemens-energy.com
Sven Schank	+49 (9131) 94-25401 sven.schank@siemens-energy.com
Markus Rascher	+49 (173) 7467409 markus.rascher@siemens-energy.com
Susanne Rehm	+49 (9131) 94-24930 rehm.susanne@siemens-energy.com
Steffen Menzel	+49 (9131) 94-24274 steffen.menzel@siemens-energy.com
Claus Franke	+49 (9131) 94-25148 claus.franke@siemens-energy.com

Ihr IG Metall Vertreter in der Schwerbehindertenvertretung

Stefan Siedler	+49 (9131) 94-27033 stefan.siedler@siemens-energy.com
-----------------------	--

Vertrauenskörperleitung bei Siemens Energy Erlangen

Dirk Schencke	Sprecher
Sonja Duggen	Stellvertretende Sprecherin
Sven Schank	Stellvertretender Sprecher

V.i.S.d.P.: Dirk Schencke

2025/2026



ERA-Tariftabellen Siemens Energy Erlangen



www.Wir-fuer-EnERgy.de

Entgelttabelle für die Bayerische Metall- und Elektroindustrie in EUR

Ab 01.04.2025				Ab 01.04.2026		
EG 1	2.659			2.741		
	Stufe A	Stufe B	Stufe C	Stufe A	Stufe B	Stufe C
EG 2	2.711	2.756		2.795	2.841	
EG 3	2.847	2.935		2.935	3.026	
EG 4	3.023	3.111	3.309	3.117	3.207	3.412
EG 5	3.392	3.475		3.497	3.583	
EG 6	3.602	3.727		3.714	3.843	
EG 7	3.884	4.042		4.004	4.167	
EG 8	4.213	4.389		4.344	4.525	
EG 9	4.614	4.841		4.757	4.991	
EG 10	5.103	5.362		5.261	5.528	
EG 11	5.643	5.920		5.818	6.104	
EG 12	6.186	6.450		6.378	6.650	

EG = Entgeltgruppe

Tariferhöhungen

- Vollzeitbeschäftigte erhalten im Februar 2025 eine Einmalzahlung von 600 € (Auszubildende erhalten diese Einmalzahlung nicht).
- Entgelttabellen erhöhen sich ab dem 01.04.2025 um 2 % und ab dem 01.04.2026 um weitere 3,1 %.
- Ausbildungsvergütungen erhöhen sich ab dem 01.01.2025 um 140 € und ab dem 01.04.2026 um weitere 3,1 %

Ausbildungsvergütung in EUR

	1. AJ	2. AJ	3. AJ	4. AJ
Ab 01.01.2025	1.264	1.324	1.401	1.452
Ab 01.04.2026	1.303	1.365	1.444	1.497

AT Mindestentgelt in EUR

Ab 01.04.2025

8.417,25	(35 Std.) Monatseinkommen
104.490,00	(35 Std.) Jahreseinkommen
9.619,16	(40 Std.) Monatseinkommen
119.410,20	(40 Std.) Jahreseinkommen

Ab 01.04.2026

8.678,25	(35 Std.) Monatseinkommen
107.730,00	(35 Std.) Jahreseinkommen
9.918,00	(40 Std.) Monatseinkommen
123.120,00	(40 Std.) Jahreseinkommen

Tariferfolge zur Altersteilzeit wirken weiter

Altersteilzeit ist weiterhin möglich durch den Tarifvertrag „Anspruchsvoraussetzungen“, der die Finanzierung regelt.

Viva Engage Community:

Full Energy Ahead - Wir für EnERgy Erlangen

Weihnachtsgeld –
Anteiliges 13. Monatseinkommen

- nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit:
25% eines Monatsverdienstes
- nach 12 Monaten Betriebszugehörigkeit:
35% eines Monatsverdienstes
- nach 24 Monaten Betriebszugehörigkeit:
45% eines Monatsverdienstes
- nach 36 Monaten Betriebszugehörigkeit:
55% eines Monatsverdienstes

Urlaub und Urlaubsentgelt

Metallerinnen und Metaller haben Anspruch auf 6 Wochen Urlaub und ein zusätzliches Urlaubsentgelt in Höhe von 50 % des jeweiligen Durchschnittsverdienstes. Das entspricht rund 70 % eines Monatsverdienstes bei 30 Tagen Urlaub.

Miteinander erreicht

Dieser Erfolg ist Ausdruck der IG Metall Mitgliederstärke und war nur möglich, weil viele „an einem Strang gezogen haben“ – jedes Mitglied zählt und macht die IG Metall stark!



Info@Wir-fuer-EnERgy.de